

LEITUNG

BACAGLE
PÄDAGOGISCHE
IDEEWERKSTATT gGmbH



SCHLÜSSELPOSITION LEITUNG

Qualifizierung für Führungskräfte in Kindergarten, Krippe und Hort

L10

Weiterbildung mit 24 Fortbildungstagen

November 2022 – Dezember 2023

SCHLÜSSELPOSITION LEITUNG

Weiterbildung für Führungskräfte

Ziel dieser qualifizierten Weiterbildungsreihe ist es, Ihre persönliche Leitungskompetenz zu erweitern, geeignete Führungsinstrumente zu erlernen und methodische Sicherheit für alle anfallenden organisatorischen, verwaltungstechnischen und personellen Aufgabenbereiche der Führungsposition zu erlangen.

Umfang der Weiterbildung

8 Fortbildungsmodulare (insgesamt 24 Fortbildungstage)
Die Höchstteilnehmer*innenzahl beträgt 18 Personen.

Voraussetzung zur Teilnahme

Eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem pädagogischen Beruf nach §7 des Kindertagesstättenbetreuungsgesetzes (KiTaG), sowie eine Tätigkeit als Leitung oder zukünftige Führungskraft in Kita, Krippe oder Hort.

MODUL 1

15. – 16. November 2022

Führen und Leiten

Ein-Führung

- Persönlichkeit und Führung
- Biographische Spurensuche

Führungsstile

- Der Unterschied zwischen Führungsstil und Führungstechniken
- Was zeichnet Führungskompetenz aus?

Teamführung

- Wie kann dynamisches Lernen und Arbeiten im Team initiiert und begleitet werden?
- Was sind grundlegende Bedingungen für gelingende Kooperation im Team?
- Teamrollen und Teamzusammensetzung: Gibt es das optimale Team?

Referentin

Renate Bölstler

Dipl. Sozialpädagogin, Ausbildung in der Personenzentrierten Kinder- und Jugendlichentherapie

Organisation und Verwaltung

Rechtliche Grundlagen

- Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen - Potenziale des SGB XIII nutzen
- Arbeitsrecht (Arbeits- und Gesundheitsschutz – Tarifvertrag)
- Aufsichtspflicht, Haftungsfragen
- Dienst- und Fachaufsicht

Verwaltungsaufgaben

- Dienstplangestaltung
- Besprechungsmanagement (Informationsstrukturen)
- Arbeitszeitmodelle
- Finanzplanung und Finanzmanagement

Referentin

Barbara Huber-Kramer

Erzieherin, Betriebswirtin (FH/SRH), Wirtschaftsmediatorin, Referentin, Dozentin,

Personalmanagement und Mitarbeiterführung

- Personalentwicklung und Teamführung
- Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche
- Wissensaustausch und Informationsfluss
- Fortbildungsplanung
- Qualitätssicherung und Dokumentation
- Benchmarking - Potentialanalysen erstellen
- Selbstorganisation und Zeitmanagement

Referentin Barbara Huber-Kramer

Bildungseinrichtung Kita – ein Ort mit besonderer Lernkultur

Entwicklung der Kita als lernende Organisation

- Unterschied zwischen individuellem und organisationalem Lernen
- Gestaltung von lernförderlichen Bedingungen und gemeinsamer Lernkultur im Team
- Die fünf Disziplinen einer „Lernenden Organisation“ und ihre Umsetzung in der Kita

Räumliche und strukturelle Bedingungen einer ästhetischen Lernkultur

- Raumgestaltung, die lustvolles Lernen und vielfältige Beteiligung fördert
- Regieführung, Planungsschritte und Praxisbeispiele nachhaltiger Veränderungsprozesse
- Hospitationsbesuch in der Praxis oder Besuche aus der Praxis

Leitung als reflektierter Motor von Veränderung bzw. Weiterentwicklung im Team

- Methoden und Instrumente gemeinsamer Weiterentwicklung
- Potentiale unterstützen und Ressourcen im Team konstruktiv bündeln
- Gemeinsame Visionen entwerfen und Reflexionsprozesse im Team anregen

Referentin Renate Bölstler und Gäste

Von der Erziehungspartnerschaft zur Bildungspartnerschaft

- Grundlagen und Ziele gelingender Partnerschaft konzeptionell einbinden
- Familienbilder heute – eine offene Haltung im Team entwickeln
- Auch Eltern brauchen Eingewöhnung – Vertrauensbildende Maßnahmen als Grundvoraussetzung
- Familie verstehen - eine systemische Sicht auf Väter, Mütter und die Kita
- Was Eltern wünschen, was Eltern brauchen – Methoden der Bedarfserhebung
- Kollegiale Beratung als lösungsorientierte Methode in herausfordernden Situationen
- Elterngespräche aus Sicht der Führungskraft – verbindliche Gesprächsstrukturen schaffen, entwickeln und sichern
- Die Annahme „positiven Absicht“ als Grundhaltung der Zusammenarbeit
- Umgang mit Grenzverletzungen in der Zusammenarbeit mit Müttern und Vätern
- Kindeswohlgefährdung und Schutzauftrag in der Leitungsverantwortung
- Beschwerdemanagement

Referenten

Thomas Seubert

Erzieher, individualpsychologischer Berater und Erwachsenenbildner

Achim Weise

Diplom Sozialpädagoge, Leiter einer Kindertagesstätte, systemischer Familientherapeut, Erwachsenenbildner

Kommunikationskompetenz und Konfliktkultur

Dialog und andere Gesprächsformen

- Fragen stellen oder Antworten geben
- Überzeugend auftreten – die Wirkung von Sprache und Körpersprache

Wirksam kommunizieren

- Gesprächsführung
- Auf den Punkt kommen – Informationen filtern und zuordnen
- Feedback-Fähigkeit

Konfliktkultur, Konfliktlösungsstrategien

- Umgang mit Widerständen
- Der Sinn von Konflikten, Konfliktformen
- Die Führungskraft als Konfliktvermittlerin, -vermittler
- Kommunikation im Konflikt
- Hilfen von Außen – Coaching und Supervision
- Fürsorglichkeit – was tut uns gut – was entlastet uns – wo tanken wir auf?

Referentin

Ariane Zeuner

Diplom Pädagogin, freie Journalistin, Lehrbeauftragte und Coach mit den Schwerpunkten Rhetorik, Konfliktmanagement und Stimme

Vielfalt ist überall

Inklusive und kultursensible Pädagogik
Ausrichten der Arbeit im Team an gemeinsamen interkulturellen und sozialen Handlungsräumen – sichtbar in der Interaktion mit Kindern und Eltern sowie durch die Vielfalt der Bildungsräume

Partizipation

Beteiligung, Mitbestimmung und -gestaltung auf der Ebene der Kinder und der Eltern sowie der Mitarbeitenden – inklusive und interkulturelle Partizipation von Kindern, Eltern und den Menschen im Team

Sozialraumorientierung

Einbindung des Sozialraums in die pädagogische Arbeit – am Gemeinwesen orientierte Kooperation und Vernetzung mit Menschen und Institutionen

Referentin

Ute Jenkel
Erzieherin, Leiterin einer pädagogischen Akademie, freiberufliche Dozentin, zertifizierte TQM-Beauftragte

Selbstsicherheit und Selbstfürsorge

- Selbstvertrauen und Präsenz im Berufsalltag
- Motivation und Selbstfürsorge – Achtsamkeit im Umgang mit eigenen Ressourcen

Referentin

Ariane Zeuner

Abschlusskolloquium**5. Dezember 2023**

- Vorstellung und Diskussion von gelungener Praxis und Weiterentwicklungen im Berufsalltag
- Ausblick und Nachhaltigkeit

Referentin

Renate Böstler

Die 21 Fortbildungstage werden durch drei eintägige Regionalgruppentreffen in der Praxis ergänzt. Im Rahmen von fachlich geführtem Coaching durch unsere Referentinnen und Referenten sowie kollegialer Beratung in der Gruppe können aktuelle Themen aus dem Leitungsalltag eingebracht und an individuellen Fragestellungen gearbeitet werden. Die gesamte Weiterbildung beläuft sich somit auf 24 Fortbildungstage.

Die Termine für die Arbeitsgruppen in den Einrichtungen vor Ort werden in den ersten Modulen während der Weiterbildung gemeinsam vereinbart.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

WEITERBILDUNG L10

Voraussetzung zur Teilnahme

Eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem pädagogischen Beruf nach § 7 des Kindertagesstättenbetreuungsgesetzes (KiTaG) des Landes Baden-Württemberg.

Kosten

Die Weiterbildung kostet **3.330,- €** und ist nur als ganzes Paket zu buchen. Im Seminarpreis sind die Zertifizierungskosten enthalten.

Die Weiterbildungsgebühr ist in 5 vierteljährlichen Raten von 666,- € wie folgt zu bezahlen:

1. Rate bis zum 1. November 2022
2. Rate bis zum 1. Februar 2023
3. Rate bis zum 1. Mai 2023
4. Rate bis zum 1. August 2023
5. Rate bis zum 1. November 2023

Alternative Zahlungsmöglichkeiten finden Sie auf unserem Anmeldebogen mit den Zahlungsbedingungen.

Für Teilnehmer*innen mit Prämiengutscheinen gelten gesonderte Zahlungsbedingungen.

Seminarzeiten

1. Tag: 9.30 Uhr bis 17.00 Uhr 2. und 3. Tag: 9.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Organisatorisches

Sie erhalten rechtzeitig zu jedem Modul eine **Einladung** mit allen Informationen zum Seminar an Ihre hinterlegte Mail-Adresse zugeschickt.

Normalerweise finden die Module der Weiterbildung präsent bei uns in Freiburg statt. Aufgrund der Corona-Pandemie und den damit verbundenen Verordnungen, werden ggf. einzelne Module auch **ONLINE** durchgeführt.

Am Ende jedes einzelnen Moduls erhalten die Teilnehmer*innen eine Teilnahmebestätigung. Mit Abschluss aller acht Module erhalten Sie ein **Zertifikat** mit einer detaillierten Beschreibung der gesamten Weiterbildungsreihe. Das Nachholen von Modulen kann nicht verbindlich zugesagt werden. Nur einzelne Veranstaltungen zu belegen ist nicht möglich, bzw. bei Nichtteilnahme an einzelnen Blöcken ist keine Rückerstattung der Seminargebühr möglich.

Nur einzelne Veranstaltungen zu belegen ist nicht möglich, bzw. bei Nichtteilnahme an einzelnen Blöcken ist keine Rückerstattung der Seminargebühr möglich. Allgemein sind Teilnehmer*innenlisten mit Name, Herkunftsort und Arbeitsstelle erwünscht und werden auch für diese Fortbildungsreihe bereitgestellt. Fotos, aus den Modulen, werden in einer kursinternen Seite im Internet nur für Kursteilnehmer*innen dieses Kurses L10 eingestellt.

Anmeldung

Bitte richten Sie Ihre Anmeldung mit dem beiliegenden Formular direkt an uns. Sie erhalten umgehend eine verbindliche Bestätigung Ihrer Anmeldung. Die Höchstteilnehmer*innenzahl für die Weiterbildung beträgt 18 Personen. Teilnehmer*innen, die aufgrund der Anmeldungsreihenfolge nicht berücksichtigt werden können, erhalten eine schriftliche Absage, und einen Platz auf der Warteliste.

Rücktritt

Nach Erhalt der Anmeldebestätigung ist Ihre Teilnahme verbindlich. Die Rückerstattung der Seminargebühr ist nur möglich, wenn die Abmeldung **spätestens sechs Wochen** vor Seminarbeginn schriftlich erfolgt oder eine Ersatzperson benannt wird. Ist dies nicht der Fall, müssen wir die Seminargebühr in voller Höhe berechnen. Dies gilt auch im Krankheitsfall.

Datenschutz

Personenbezogene Kontaktdaten (Adressen, E-Mail, Telefonnummern) werden nach den gültigen Datenschutzrichtlinien behandelt und ausschließlich zur internen Kursverwaltung verwendet. Es werden keine Daten an Dritte weitergegeben.

Die Bereitstellung der Teilnehmer*innenlisten mit Namen und Arbeitsstelle für den Kurs ist erwünscht und wird ausschließlich für die Kursteilnehmer*innen bereitgestellt.

Ausgewählte Fotos, die während des Kurses aufgenommen werden und auf denen Personen erkennbar sind, werden im internen, passwortgeschützten Bereich des Kurses für die Kursteilnehmer*innen zur Verfügung gestellt und für die Öffentlichkeitsarbeit und zur Information über Aktionen und Angebote der BAGAGE gGmbH verwendet. Um unser Angebot für Fort- und Weiterbildungskurse zu präsentieren, achten wir darauf, ausschließlich respektvolle und ästhetische Fotos zu verwenden.

Wenn bei der Anmeldung diesem Vorgehen nicht widersprochen wird, gehen wir von Ihrer Zustimmung aus. Selbstverständlich haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen. Die Datenschutzbestimmungen können Sie jederzeit auf unserer Website (www.bagage.de) oder bei BAGAGE vor Ort einsehen.

Haftung

Wir übernehmen keine Haftung für Sach- oder Personenschäden.

NÜTZLICHE HINWEISE

Anreise und Parken

Aufgrund von Parkplatzmangel ist es am einfachsten mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu BAGAGE zu gelangen. Falls Sie auf Ihr Auto angewiesen sind, können Sie kostenfrei in einer der angrenzenden Seitenstraßen, z.B. der Okenstraße, parken oder einen Tagesparkplatz, gegen 5,- € Parkgebühr, bei uns im Büro reservieren. Die Stellplätze befinden sich in einer nahe gelegenen Tiefgarage. Bitte reservieren Sie frühzeitig per Email, da wir nur ein begrenztes Kontingent zur Verfügung haben.

Auswärtige Teilnehmer*innen

Hier finden Sie eine Übernachtungsmöglichkeit Ihrer Wahl:

<https://visit.freiburg.de/freiburg-planen/uebernachten-in-freiburg>



BAGAGE

Pädagogische Ideenwerkstatt gGmbH

Habsburgerstraße 9
D-79104 Freiburg im Breisgau

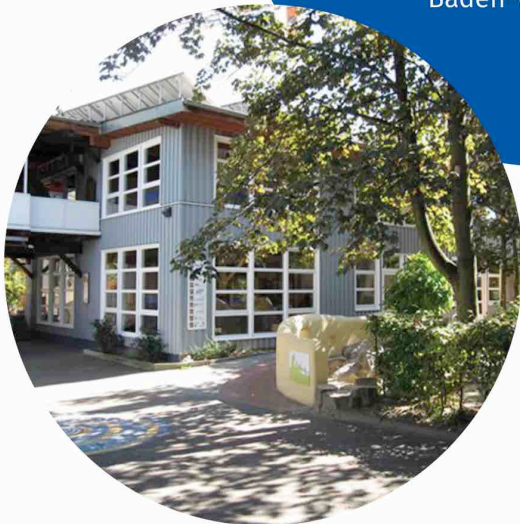
TEL +49 (0)761 - 55 57 52
FAX +49 (0)761 - 52 129

MAIL info@bagage.de
WEB www.bagage.de



Anerkannt
als Träger der freien
Jugendhilfe
gemäß § 75 Sozialgesetzbuch VIII
(SGB VIII)

Zertifiziert zur
Implementierung des
Orientierungsplans
Baden-Württemberg



Telefonsprechzeiten und Ansprechpartner*innen

Montag - Freitag
9:00 - 12:00 Uhr

Beate Froese
und Peter Rist

ANMELDUNG

Weiterbildung zur Qualifizierung für Führungskräfte L10
Schlüsselposition Leitung
November 2022 – Dezember 2023



Name

Vorname

Berufsbezeichnung

Arbeitsstelle

Einrichtung

Straße

PLZ und Ort

Telefon und Fax

Email

Private Anschrift

Straße

PLZ und Ort

Telefon

Email

Die Rechnung soll an meine **Arbeitsstelle** / an meine **Privatadresse** geschickt werden.

Die Seminarunterlagen schicken wir Ihnen per mail an folgende Adresse:

.....@.....

Hiermit bestätige ich, die vorliegenden Teilnahmebedingungen zu akzeptieren.

Datum

Unterschrift

Bitte richten Sie die vollständig ausgefüllte Anmeldung schriftlich an uns. Sie erhalten umgehend eine Bestätigung Ihrer Anmeldung. Teilnehmer*innen, die aufgrund der Teilnehmer*innenbegrenzung nicht berücksichtigt werden können, erhalten eine Absage und werden auf Wunsch in eine Warteliste aufgenommen.

ZAHLUNGSBEDINGUNGEN

WEITERBILDUNG L10



Für die anfallenden Weiterbildungskosten wähle ich die folgende Zahlungsweise:

- einmalig: 3.230,- €**
3.330,- € Gesamtbetrag abzüglich 100,- € Sofortzahlerrabatt
bis zum 1. November 2022

- 5 Raten: 3.330,- €**
5 Raten à 666,- € (Ratentermine: 1. November 2022, 1. Februar 2023,
1. Mai 2023, 1. August 2023, 1. November 2023)

- 12 Monatsraten: 3.408,- €**
284,- € pro Monat - insgesamt 12 Monate -
(erstes Zahlungsdatum am 1. November 2022)
Bitte richten Sie hierfür einen entsprechenden Dauerauftrag ein

Datum

Unterschrift

Bitte schicken Sie uns Ihre Zahlungsbedingungen unbedingt mit Ihrem Anmeldebogen ebenfalls zu!

Unsere Bankverbindung:
Päd. Ideenwerkstatt BAGAGE gGmbH,
GLS Bank | IBAN: DE 15 4306 0967 8040 7977 00 | BIC: GENODEM1GLS